

BHUJ BRANCH OF WIRC OF ICAI

E-NEWSLETTER FOR THE MONTH OF AUGUST-2021

(FOR PRIVATE CIRCULATION ONLY)

CA. Ramesh Pindolia <i>Chairman & Treasurer</i> 9825662808	IN THIS EDITION
CA. Purvi Mehta <i>Vice Chairperson, Secretary & WICASA Chairperson</i> 9374338587	CHAIRMAN'S COMMUNICATION
CA. Jitendra Thacker <i>Imm.Past Chairman</i> 9825537937	True and Fair: Journey of a CA
CA. Hardik P.Thacker <i>Member</i> 9825858580	A Conversation with CA Ishwarbhai Desai CA Hetal Bhojani CA Falguni Katarmal
CA. Ashish Gadhavi <i>Member</i> 9925738543	STUDENTS' SECTION
CA. Priti Savla <i>RCM & Branch Nominee (WIRC)</i>	Life In Digitalisation Era Tarjani Jagrutkumar Anjaria
CA Jagrut Anjaria <i>Newsletter Advisor</i> 9426788728	Bridging The Gap Between Indian And Foreign Economy Malay Prarthan Anjaria
Address:- Hall No. 2, Katira Complex-2 Sanskar Nagar Bhuj-Kachchh Phone:-258580; 9925738543 E-mail:- bhujbranch.wirc@gmail.com	Importance Of Skill Development & Role Of Training In The Profession Malav Gor
DISCLAIMER The views and opinions expressed or implied in this newsletter are those of the authors and do not necessarily reflect those of the Branch. The Branch is not in any way responsible for the result of any action taken on the basis of views and opinions expressed in this newsletter.	BRANCH NEWS
	EVENTS IN IMAGES



CHAIRMAN'S COMMUNICATION

Respected Members,

We take this opportunity to wish Happy 75th Independence Day & greetings of Raksha Bandhan to all the Members. This year 15th August will be even more special because we will complete the 74th Independence year for our country and enter into 75th year of Independence. The day is significant in the history of India as bringing an end to the British rule in India and became the world's largest democratic country.

During the Month of July-2021, We had celebrated 73rd CA day with Flag Hoisting, Tree Plantations and Swachhta Abhiyan at Branch Premises. On the Occasion of CA Day we had organize Virtual Musical Housie in evening time. Thanks to all Co-ordinators , Singers, Winners and Participants in Housie Game. We had organize an interactive meet with WIRC Office Bearers and Felicitation of Senior Members of our Branch. Thanks to WIRC Chairman CA

Manish Gadia and his team for sharing the vision of WIRC and felicitating seniors of our branch. We had also organize Virtual CPE Seminar on “Notices of Scrutiny & Audit by GST Department AND Basics of appeal under GST” by our dynamic member CA Deep Koradia. We had organize “VCM ON NEW E-FILING INCOME-TAX PORTAL - A WALK-THROUGH” by our own members CA Chunauti Dholakia and CA Kaushlendra Dholakia. Our Young Member CA Shahid Memon was one of the Panelist in the VCM on “CA Practice Management Strategy” hosted by Anand Branch jointly with our branch. Thanks to all Faculty/Panelist for sharing their views and expertise with members.

We have also lined up various knowledge Webinars in the Month of August and a lot of initiatives are being planned for the benefit of the Members and Students. We will also organize CA Student Talent Search – 2021 with elocution and Quiz Competition.

A lot of initiatives have been taken by ICAI for members as well as students. I would urge you all to check the ICAI website regularly, and stay connected with the official social media handles to get aware about the tons of benefits extended by our Institute for both members and students.

The Institute of Chartered Accountants of India (ICAI) under the banner Chartered Accountants’ Benevolent Fund (CABF) has created

a dedicated fund to provide financial assistance to the Members and their dependents in the form of Monthly/One-Time Ex-Gratia/Medical Financial Assistances who are in distress. In addition to above assistance, The Managing Committee of CABF in the month of July, 2020 has decided to provide Medical Financial Assistance for Treatment of CORONA/COVID 19 disease for Members and their dependents. It is informed that Managing Committee has sanctioned/released substantial amount to 194 Members for Treatment of CORONA Disease. Few Members of our Branch were also benefited from CABF during CORONA Pandemic.

Hence once again it is my humble request to all Members to contribute generously making voluntary contribution towards CABF and also take Lifetime Membership to enable to extend maximum medical grant to the suffering Members and their dependents. Your Valuable contribution can help members and their dependents in time of financial stress.

Best Regards,

CA Ramesh Pindolia

Chairman, Bhuj Branch of WIRC of ICAI

A conversation With CA Ishwarbhai H.Desai

CA Hetal Bhojani
CA Falguni Katarmal

This is a Transcript of Conversation that CA Ishwarbhai Desai had with CA Hetal Bhojani and CA Falguni Katarmal

આજે ભૂજમાં Chartered Accountant બધા એકપરિવારનાં રૂપે જોડાયેલા છે. ભૂજ CA પરિવાર પાસે ઘણાં બધા યુવાન પ્રતિભાશાળી CAની સાથે સાથે ઘણાં જૂનાં સમયના પ્રતિષ્ઠિત પ્રેક્ટિસ કરતાં CA પણ છે. ઘણી વખત આપણા જેવા newly eligible CAને થાય કે ભૂજમાં સૌપ્રથમ પ્રેક્ટિસ કોણે સ્ટાર્ટ કરી અને કેવા સંજોગોમાં કરી? તેમને ક્યાંથી પ્રેરણા મળી કે ભૂજમાં પણ પ્રેક્ટિસ થઈ શકે. તો આજે હું એવા જ એક CAની વાત કરવા જઈ રહી છું. જેને આપણે બધા ટ્રસ્ટનાં કામોના Specialist કહીએ છીએ.

જી હા, તમને બધાને આઈડિયા આવી જ ગયો છે એ CA ઈશ્વર એચ. દેસાઈની CAની સફર અહીં એમના જ શબ્દોમાં રજૂ કરી છે.

મારું મૂળ વતન માંડવી. હું માંડવીની નવા પાળા શેરીમાં રેતો. ત્યાંથી જી.ટી. હાઈસ્કૂલમાંથી મેટ્રિક પાસ કર્યા પછી મેં મારી ડોક્ટર થવાની ઈચ્છા દર્શાવી. તો મારા દાદી એ કીધું કે નાં મારા દીકરા ત્યાં નહિ જાય, કેમ કે ત્યાં દેડકાની ચીરફાડ કરવી પડે. એટલે તને ડોક્ટર નથી થવું.

એટલે મેં કોમર્સ લાઈન પસંદ કરી અને અમદાવાદની H.L. College of Commerce માંથી ગ્રેજ્યુએશન પુરૂ કર્યું. અમને કોલેજમાં એકાઉન્ટ્સ અને ઓડીટ માટે બે વીઝીટીંગ ફેકલ્ટી Bombayથી આવતા. તેઓ CA હતાં. એમનાં રૂઆબ અંદ ઠાવકાઈ જોઈને થયું કે કરવું તો CA જ કરવું આપણને. ૧૯૫૬માં ગ્રેજ્યુએશન પુરૂ કરીને માંડવી આવ્યો. પછી ૧૯૫૭માં પંજાબ નેશનલ બેન્ક માંડવીમાં નોકરીની શરૂઆત કરી.

મારા પપ્પાનો માંડવીમાં અંદર પર હોલસેલનો વેપાર હતો. અમારા ટેક્સ કન્સલ્ટન્ટ વિક્રમસિંહ એ સમયમાં પપ્પાને મળવા આવ્યાં અને કહ્યું કે શું કરે છે તમારો દીકરો. તો પપ્પાએ કહ્યું કે પંજાબ નેશનલ બેન્કમાં નોકરી કરે છે. ત્યારે વિક્રમસિંહએ કહ્યું કે નોકરી બોકરીમાં કાંઈ નહી વળે, એને CA કરાવો. મારો નાનો ભાઈ Bombayમાં CA જ છે અને બધું ત્યાં સેટ થઈ જશે. પપ્પા મને ત્યારે ને ત્યારે બેન્કમાં પૂછવા આવેલા કે Bombay જઈશ? CA કરવાનું વિક્રમભાઈ પૂછે છે? મેં સીધી જ હા પાડી દીધી. હું એ પણ જાણતો ન હતો કે CAMાં શું હોય અને એ કઈ રીતે થવાય. પણ મને તો પેલા પ્રોફેસરનો રૂઆબ જોઈને જ CA થવું હતું.

પંજાબ નેશનલ બેન્કનાં મેનેજરે મને સમજાવ્યો, 'દીકરા તું મોટી ભૂલ કરશ. એ સમયમાં ગાંધીધામમાં પંજાબ નેશનલ બેન્કની નવી બ્રાંચ ખૂલવાની હતી તો એમને મને ત્યાં ઓફીસર ની પોસ્ટ માટેની ઓફર કરી'. પણ મેં સરને જવાબ આપ્યો, જોવો સર હું હવે પંજાબ નેશનલ બેન્કમાં આવીશતો ઓડીટર થઈને જ આવીશ. અને ખરેખર મને પંજાબ નેશનલ બેન્કનું Statutory Audit મળ્યું પણ હતું.

૧૯૫૭નાં અંત થી મેં CAની શરૂઆત કરી. મેં Articleship Bombayમાં ખીમજી મુળજી & કો.માં કરી હતી. મેં મારું CA First Attemptમાં જ ક્લિયર કર્યું છે. CA થયા પછી મારી પાસે ચાર વિકલ્પ હતાં નોકરી કરવાં માટે; પેલો વિકલ્પ Bank of India, Bombayમાં જુનીયર ઓફીસર તરીકે, બીજો વિકલ્પ Income Tax Officeમાં જુનિયર ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે, ત્રીજો વિકલ્પ Air Indiaમાં (ત્યાંના Chief Accountantની daughterને હું ટ્રેનિંગ આપતો. તો એમણે મને કહેલું કે તું CA થઈને સીધો અહિયાં જ આવજે હું તને વિશ્વની સફર કરાવીશ.) અને ચોથો વિકલ્પ કોલકતામાં કોઈલેરીમાં. પણ મારી એવી ભાવના હતી કે મને નોકરી નથી કરવી. મારું સ્વતંત્ર કઈક હોવું જોઈએ. એટલે પ્રેક્ટિસ કરવાનું વિચાર્યું પણ Bombayમાં જ કરવી હતી. Bombayમાં મને જોઈએ એવો સ્કોપનાં મળ્યો અને મને કચ્છમાં નતું આવું તો પણ પરાણે આવવું પડ્યું.

ત્યારે કચ્છમાં Bombay Public Trust Act, 1961માં લાગુ પડ્યો હતો. એટલે ત્યાં ઓડિટ તો ફરજિયાતપણે આવે જ. એટલે મેં કચ્છમાં આવવાનું વિચાર્યું. મેં ૧૯૬૨માં ભૂજમાં ઓફિસની શરૂઆત કરી ત્યારે કચ્છમાં ગાંધીધામમાં એક ખીમજી કુંવરજીની ઓફિસ અને બીજી ભૂજમાં મહેશભાઈ અંજારિયાની હતી. એમણે મારાથી એક વર્ષ પહેલા જ શરૂ કરી હતી.

ઓફિસની શરૂઆત કરી ત્યારે મારી માટે સૌથી મોટો પડકાર એ હતો કે કચ્છના લોકોને એ ખબર જ નહતી કે Chartered Accountant એ શું છે? મેં ઓફિસ ચાલુ કરી એટલે Income Tax Practitioners ને એવું લાગ્યું કે this will give a tough competition. એટલે એમને (એ લોકોએ) મારાં વિરુદ્ધ પ્રચાર ચાલુ કર્યો કે CA તો માત્ર ચોપડા જોઈ શકે, તપાસી શકે. એ Income Tax, Sales Tax નાં પત્રકો ભરી નાં શકે. પછી ધીમે ધીમે પબ્લિકને ખ્યાલ આવતો ગયો કે CA એ બીજા બધા કરતા સારું કામ કરી શકે છે.

૧૯૬૨માં ઓફિસ શરૂ કર્યા પછી શરૂઆતનાં છ મહિના હું ને મારો નાનો ભાઈ નગીન ઓફિસ આવતાં, ઓફિસનાં બારણાં બંધ કરીને જાતે સાફ – સફાઈ કરતાં અને સફાઈ કાર્ય પછી બારણાં ખોલી બંને ભાઈ અડધો – અડધો કપ ચા મંગાવીએ અને પછી અખો દિવસ બેઠા હોઈએ. છ મહિના સતત આમ જ રહ્યું અને આ સમય દરમિયાન Bombayથી સતત ફોન આવતાં રહ્યાં કે તું અહીં આવીજા. મેં ત્યારે પણ એવું જ કહ્યું કે પ્રેક્ટિસ કરવાં મળે તો આવું, બાકી મને નોકરી તો કરવી

જ નથી. છ મહિના પછી ધીમે ધીમે આગળ વધતું ગયું. આતો પછી Roller Coaster જેવું છે અને પછી તો પબ્લિકને પણ લાગ્યું કે સામાન્ય ટેક્ષ પ્રેક્ટિસનર કરતાં આ લોકોનું વધારે મહત્વ છે.

મેં આગળ કહ્યું એમ કચ્છમાં ટ્રસ્ટ એક્ટ લાગુ પડ્યો એટલે ઓડિટ ફરજિયાતપણે આવે જ. એના કારણે મને ટ્રસ્ટોનું વધારે ઈનપુટ મળ્યું અને પછી ધીમે ધીમે સારા સારા મોટા ટ્રસ્ટોનું કામ આવવાં લાગ્યું અને એટલે જ પછી ધીમે ધીમે ટ્રસ્ટ સ્પેશિયાલિસ્ટ તરીકે નામ આવતું ગયું અને ચાલતું રહ્યું છે. પણ હું એ કહી દઉં કે ટ્રસ્ટ સ્પેશિયાલિસ્ટ હું થયો નથી, પણ થાવું પડ્યું છે. **There were no option.** પણ મારી પાસે ટ્રસ્ટ સિવાયનાં પણ ઘણાં બધાં કામો છે. પણ આ એક નામ છે એ આગળ ચાલતું ગયું અને છું એમાં નાં નહી. પછી તો આમાં એવું છે કે, તમે એક કામ હાથમાં લો, **we being a Chartered Accountant go into the depth of Cause**, એટલે પછી સરળ થતું ગયું. આખા કચ્છમાં જ્યારે પણ નવા પબ્લીશર આવતાં એ પેલા મારી પાસે આવતાં અને હું **book** લઉં પછી જ બીજા બધાં લેતા. અત્યારે તો તમને બધાને કોઈ પણ વસ્તુ વિશે જાણવું સહેલું છે. અમને તો એ માટે કોઈ પણ પુસ્તક લેવું પડતું.

મારું નેચર એવું છે કે મને **most difficult** કામ કરવામાં બહુ મજા આવે. પછી ભલેને એ કામ માટે રાત જાગવી પડે કે પછી ભલેને એ કામની ફી ઓછી મળે. એ કામમાં જ્યારે સફળ થાઉં ત્યારે એક અનેરો આનંદ મળતો અને એવું થાય કે **We have done something.** મારી માટે કામ એટલે કામ. આજની તારીખે પણ હું કોઈ કામ હાથમાં લઉં તો પછી એ જ્યાં સુધી પુરું ન થાય ત્યાં સુધી હું ઘડિયાળ સામે પણ નાં જોઉં. પછી ભલે ને રાતના એક વાગ્યાં હોય કે બે વાગ્યાં હોય. એ પછી જ હું ઉભો થાઉં.

મારો મોટો દીકરો અતુલ એ ટેક્ષ કન્સલ્ટન્ટ છે અને મારો નાનો પૌત્ર નીકિત એ CA છે. એટલે મેં ત્રણ પેઢી સાથે કામ કર્યું છે. હું એવું કહીશ કે હંમેશા મારી એક પદ્ધતિ રહી છે અને બીજાને પણ સલાહ આપું છું કે તમારી નવી પેઢીને તમારી આગળ મુકો. **Let him go further.** એને એની જાતે લડવા દો. એ જ્યાં મુંજાય ત્યારે આપણી પાસે આવે. હું એવું માનું છું કે જો આજની યુવાન જનરેશનને તમારા થી આગળ મુકો તો એનામાં સેલ્ફ – કોન્ફીડન્સ આવે અને જો અમે તમે કામ કરવાં જ નાં આપીએ તો તમારી પ્રતિભા કેમ આગળ આવે!!

હું આવું ખાલી મારા દીકરા અને પૌત્ર માટે જ નહિ પણ મારા સ્ટાફને પણ એવું જ **atmosphere** આપેલું છે. બધાને ભૂલ કરવાની છૂટ પણ એ ભૂલ નવી હોવી જોઈએ. ભૂલ રિપીટ ન થવી જોઈએ. અમે ટીમ સ્પીરીટ માં કામ કરીએ છીએ. સ્ટાફને પણ પરિવાર માટે કામ કરી રહ્યો છે એવી જ ભાવના હોય. **Apart from these**, એના કુટુંબમાં માંદગી હોય કે કાંઈ તકલીફ હોય તો અમે એને બધી રીતે મદદ કરીએ. એક અમે જ નહી પણ બધા સ્ટાફવાળા ત્યાં પહોંચી જાય. ઘણી વખત તો એના કુટુંબને પણ પાછળથી ખબાર પડે!! સ્ટાફની બાબતમાં હું બહુ નસીબદાર છું.

હું એવું માનું છું કે , CAમાં આટલા ગુણો હોવા જોઈએ એવું માનું છું:

(૧) He must be know how to read between the two lines.

(૨) અસીલને (Client) એની રજૂઆત કરવાની પૂરતી તક આપો. એને સંભાળવા જોઈએ. સમજવા જોઈએ. તમે એની પૂરેપૂરી વાત ધ્યાનથી અને શાંતિથી સાંભળશો અને નોટ – ડાઉન કરતા જશો તો ૫૦% સોલ્યુસન તમને એની વાતચીત ઉપરથી જ મળી જશે. પણ આજની તકલીફ એ છે કે જેટલો ટાઈમ અસીલને આપવો જોઈએ કે આપવાની જરૂર છે એટલો ટાઈમ આપી શકાતો નથી. અને એમાં CA તરીકે આપણો પણ વાંક નથી. કારણ કે આજે CA પાસે ઘણાં બધાં Compliance નાં વર્ક વધી ગયા છે. અને આ કારણે અસીલ અને CA વચ્ચે આત્મીયતાનો સંબંધ ઘટતો જાય છે. અને ક્લાયન્ટ પણ અત્યારે આઉટપુટ બેઝડ થઈ ગયા છે.

એ વાત ધ્યાનમાં રાખવી કે, Client અને આપણા સંબંધ મીઠાં ત્યાં સુધી છે જ્યાં સુધી તમે એને કાંઈક ને કાંઈક આપતા રહો છો. જ્યાં સુધી એને સારું રિઝલ્ટ આપો, એનો ટેક્ષ બચાવો ત્યાં સુધી. Otherwise he will go away. client કાયદો જાણતો નથી. એને તો બસ એના કામથી જ મતલબ હોય છે. કાયદો આપણે જાણીએ છીએ. માટે કાયદાની મર્યાદામાં રહીને એને સંતોષકારક જવાબ આપવો જોઈએ. બધી બાબતોમાં આપણે એને હા ને હા નાં જ કરી શકીએ. આપણા પણ Ethics છે. એને શાંતિથી સમજાવો અને ટાઈમ આપો.

(૩) Never say no to clients. Eventhough you don't know anything about it, but it comes within our (CA's) perview. Say yes. You Study it and find out the solutions.

“We being a CA, we know what is where.” કોઈને પણ જાતું નહીં કરવાનું. તો જ આપણે આગળ વધી શકીએ. મારાથી નહીં થાય એવો વિચાર પણ કરવાનો નહીં. “we are afterall CA, we can and with confident we will.”

બીજું એ ખાસ કેવાનું કે, Never argue with client. ક્લાયન્ટ કદાચ તમારી વિરુદ્ધમાં બોલતો હોય તો એને સાંભળી લેવાનું પણ ક્યારેય દલીલ તો નહીં જ કરવાની. દલીલ કરવાથી મતભેદ થાય અને એ મતભેદ આપણને જ નુકસાનકારક છે. એનાથી એને કંઈ ફરક પડતો નથી. “ONLY DISCUSS WITH HIM” હું મારા સ્ટાફને પણ ખાસ કહું છું કે કોઈ પોઈન્ટ complicated છે અને બહુ ચર્ચા નો વિષય છે તો નોટ – ડાઉન કરી લેવાનો. ચર્ચા અમે કરી લઈશું. હું એવું કહું છું કે ક્લાયન્ટ સાથે argument કરવાની શું જરૂર છે? આપણી જબાન કરતાં આપણી કલમ વધારે મજબૂત છે. જ્યારે આપણે Agree નાં થઈએ ત્યારે Qualify the Report. બોલવાનું તો વકીલોને હોય, આપણને નાં હોય.

(૪) Always respect the client, however small he may be.

(૫) No one is Expert. કોઈ આપણાથી વધારે જાણે છે એ ક્યાં સુધી? જ્યાં સુધી આપણે એનાથી વધારે જાણવાની કોશિશ નથી કરતાં.

(૬) If you want to remain in profession, you have to live for all the time and flexible.

(૭) We should never try to impressed others and never impressed by others.

(૮) Don't feel inferior, no superior. Remain always confident.

(૯) સિનીયર CA ને ખાસ જોવાનું કે, we must respect juniors and new comers to our profession. We must help them in whatever way we can.

જો તમને આગળ વધવું હોય તો, be different from others.

બીજું ખાસ કેવાનું કે, તમે જે કમાઓ છો એમાંથી જરૂરિયાતમંદ ને આપો. મારા એક સંસ્કાર છે નાનપણથી જ કે charity તો કરવાની જ. મારાં મમ્મી હંમેશા કહેતા કે, આપણી પાસે જે આવે એને કોઈ દી દુઃખી નહીં કરવાનાં. આપણાથી નાં થાય અને બીજાં મારફતે થાય તો એ કરાવી આપવાનું અને જો સાવ ન જ થઈ સકે તો એની માફી માંગી લેવાની. એટલે મેં મારી જિંદગીમાં એ સિદ્ધાંતથી જ કામ કર્યું છે. તમે કમાઓ છો તો જરૂરિયાતમંદને આપો.

LIFE IN DIGITALISATION ERA

Tarjani Jagrutkumar Anjaria
CA Final

This is a transcript of the presentation that was selected for the FIRST prize at the Branch Level Elocution Contest held on 08-08-2021

How many of you are using smart phones and internet these days? Almost all of us, right?

How many of you have paid electricity bills sitting peacefully in your room instead of standing in a long queue for hours?

How many of you, have paid Rs. 98 digitally to a shopkeeper and have saved yourself from getting 2 chocolates in form of two rupee change?

How many of you, while reading newspaper, have mistakenly tried to rotate it 90 degrees! Or have tried to zoom it like a mobile screen?!

This is our life in digitalization era.

Kids are learning using digital platform even without stepping out from their home. Mothers are shopping even a little thing needed using digital platform. Freelancing has provided jobs to millions of people. Instant cab booking to food delivery, digital mediums have made our life simple smooth and easy.

Something which was science fiction few years back, have become science facts now! In this digitalization era, man may have lost his way of life values but Google map always makes sure he reaches his destination easily. The life which we are living right now is the result of technological revolution. Digitalization have touched, affected and changed almost each and every aspect of our life drastically.

In this digital world, you can easily communicate with anyone at anytime regardless the place where you are. You are not customer of local market anymore. You can buy anything from global market easily. You are just one click away to make taxi stand at your doorstep and one call away from tasty delicious food served to you. Years ago, when we have had any question we

would need to turn thousands of pages of various books but now, you are just 15 seconds away from the answer! Google have brought answers of every question on your fingertip. Seeing all these examples, we can say that life in digitalization era have become simpler smooth easy and fast.

10 or 20 years back from now, who had thought that digitally signed ITR will get processed into minutes with zero manual work required. Now, everyone will complaint that doing all these things digitally is not an easy task. Yes! It definitely is not easy. It requires proper training and ability to operate. There are also many technical issues which should be handled patiently by the user. Doing all these things is challenging for all of us. So, cant we say that life in digital era have become challenging also!

Banking and financial services have gone digital now. Cashless economy is the goal of our government. We all are transacting digitally from smallest amount to very huge amount as well but, a single small wrong click can make big mistake and can lead you to suffer huge financial loss. Isn't it risky? So cant we say that life in digitalization era have become more risky than before? Apart from all these, there are lots of viruses running all over the internet. Data security has been always a big question for all of us. So if digital era has made life simpler, it has also made life more risky.

We definitely can relate social media with digitalization. We all will agree that our life now days is moving around social media. We all are eager to post everything into social media whatever happens to our life. In this era, the concept of privacy has been vanished. Whatever you do wherever you go, digital devices always have an eye on you. In this digital era, our life is public with no privacy at all. Furthermore, we try to create our fake personality on social media. We pretend to look good there. These all have made our life illusionary.

A research says that around 1million people every year suffer from depression just because of not getting enough likes on social media and by comparing their lives to others' via social media. Isn't it complicated issue? Hearing all these, we definitely can shout that digitalization have made our life more complicated.

Today, billions of people are currently working using digital platforms. Technology have expanded scope of job opportunity globally. Many businesses are coming on digital platform and are offering various kinds of job opportunities. Digitalization has opened many doors of opportunities of learning and earning. If you are capable enough to gain advantage from all these, life in digitalization era is an opportunity for you.

You know what the dark side is? We are now habituated to all these digital devices. We are not able to live even a day without them. As soon as a question pops into our mind, google, youtube and quora are there to give us readymade answer! We have lost ability to think on our own. We are not able to innovate something now. We are just copying and pasting. We have become slaves of technology and digital devices. So we definitely can say that in this digitalization era, our life has become slavery life.

To be precise, if digitalization has made our life simple easy and fast, at the same time it also has made our life more risky challenging and complicated.

Time has gone, when people had something to say,

Emojies express human feelings now a day!

Socialism and gathering was an old trend,

Now a day, everything happens on internet!

First monkey, then man now digital man,

Food-cloth-shelter, internet have become 4th essential for them!

Fingerprints now may have changed their shape,

After all, they are in more use from our brain!

Digitalization have overruled human life

Sometimes, I wonder does oxygen still required to survive?

Bridging The Gap Between Indian And Foreign Economy

Malay Prarthan Anjaria
CA Inter

This is a transcript of the presentation that was selected for the SECOND prize at the Branch Level Elocution Contest held on 08-08-2021

The bridge that we are trying to build was destroyed a few centuries ago when in the ore modern era the time when mugal empire was on its peak the share in the world economy was about 25% but then the british arrived and in the process of taking benefit out of india they de-industrialized the Indian economy to such an extent that the share in the world economy shrank to 2% this created the bridge that the modern india is trying to build it.

After the independence india was a fresh new nation with a crippling economy. It adopted a rather socialist or restricted way of economic development through planning as the planning commission was set up and five year plans were made so that the systematic development can be done . but india adopted a very restrictive way to march forward and then until 1991 indian economy was there in the chains of licensing and trade restriction and an absolute red tapism. Due to this the economy was facing grave danger in the terms of development and the dying forex reserves forced the reforms whose 30th anniversary we are celebrating this year.

India is a huge market as compared to other European and western nations and the companies wanted to invest in the Indian economy but to the over restrictions in the economy they were hesitant in doing so. Indian economy opened and the fruits were soon visible as since the turn of the century Indian economy has grown five folds in size to become the sixth largest economy in the world. But

there are still some challenges we need to cop up for building the bridge with the global economy.

The first thing is that good infrastructure in which india is still lacking the infrastructure from port mainland or from a city to another city is one of the most important factors for the development of an economy.

Next comes is to involve more masses into the economy here I want to give the example of the jan dhan yojana where people deposited the money into the bank and the money could be used to lend to a industrialists and which is creating more business for the nation.

Employment generation is one of the most important factors for the rise of an developing economy with the generation of more jobs there will be creation of a stronger base of the economic growth for our country.

Next comes the taxation reforms and the things like gst and reduction in the corporate tax has helped the nations businessman as well as the foreign investors to get motivated to invest and grow in india.

Last thing is that as an accounting fraternity it was important for us to be globally compatible and the implementation of IFRS and IND AS has helped us to global accountants in a real sense.

With a future which is inspiring with a youth which is aspiring nobody can stop india and make the world not only us say that “ sare jahan se acha Hindustan humara”

Importance Of Skill Development & Role Of Training In The Profession

Malav Gor
CA Inter

This is a transcript of the presentation that was selected for the THIRD prize at the Branch Level Elocution Contest held on 08-08-2021

“Tell me and I forget, teach me and I may remember, involve me and I learn”– Benjamin Franklin.

Skills development Training is important for leading the competitive advantage. The world is moving fast and rapidly changing. New technologies keep invading most industries, transforming work processes and consumer expectations. The window of opportunity is closing. Skills development is the process of identifying your skill gaps, and developing and honing these skills. It is important because your skills determine your ability to execute your plans with success.

Skill development is a vital tool to empower people, to safeguard their future and for the overall development of an individual. It is an important aspect that enhances employability in today's globalisation. The main concern nowadays is how to improve employability to get the dividend. Only a small number of individuals are employable, and the rest of the population lacks skills for being a corporate employee.

Recent reports revealed that more than one lakh engineering students who graduated in 2015 are not employable. There is a major skill gap in the country as 80% of the engineering graduates are 'unemployable'. The realisation on the importance of skill development, especially for students who are scanning the job market, is expected to bridge the gap between education and employment.

We have an academic-centric education model, which lays less emphasis on job skills and overall development of an individual. This is why increasing number of students are opting to enhance their hard and soft skills, to meet the industry need. Career readiness and employability skills have become an increasingly critical part of education. Employers are desperately seeking

people with a combination of skills which not only covers technical or hard skills, but also includes soft skills and life skills.

At the heart of every education model is a desire to help each student be confident and proud in their accomplishments, and successful in their futures. Youth is the driving force in any economy and if trained to their full capacity, can play a vital role in the growth of the country.

One should have skills like:-

1. Communication
2. Public speaking
3. Leadership
4. Innovative
5. Team building
6. Adaptability
7. Readiness
8. Initiative
9. Courage

Learning a new skill will broaden the opportunities, at the same time empower one as an individual. Skill training not only provides skills in a particular area, but trains students to build and enhance networking, time management, communication skills.

“Learning start by birth and cease by death”

As you all know nowadays giving interviews and getting selected in a company isn't a cakewalk anymore. Because of increased competition, everyone tries to be unique in front of the interviewer and prove they're the best of all.

This skill has been from the day a child goes to school, and it continues for your entire life, whether they are meetings, international/national conferences, you should always gain new skills from it and put it in good use.

This personality reflects your desire to enhance your skillset making you a more important work to any employer.

“Learning experiences are like journeys. The journey starts where the learning is now and ends when the learner is successful. The end of the journey isn’t knowing more, it’s doing more” – Julie Dirksen.

“The day you stop learning is the day you start dying”

On that thought, I conclude. Thank you for your time.

CA STUDENT TALENT SEARCH - 2021

QUIZ COMPETITION

Winners:-Chinmay Katira and Mohmmadmuaaz Khatri

1ST Runner Up :- Malay Anjaria and TarjaniAnjaria

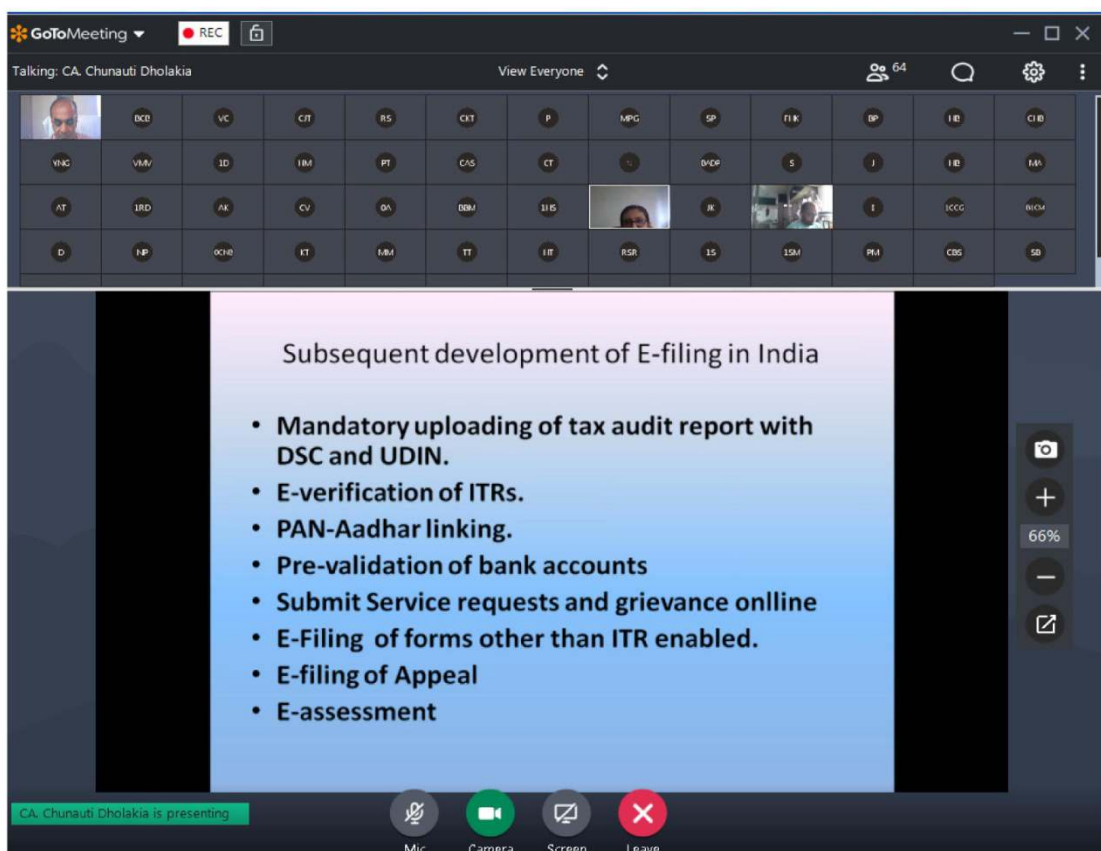
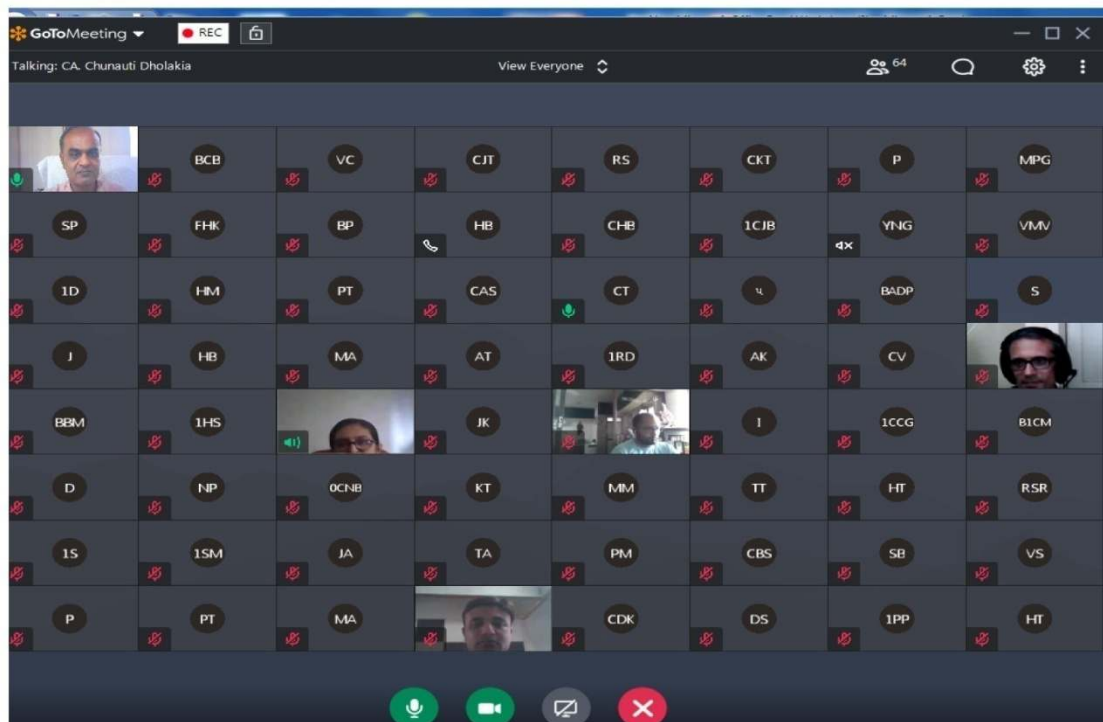
2nd Runner Up :- MalavGor and Parth Vora

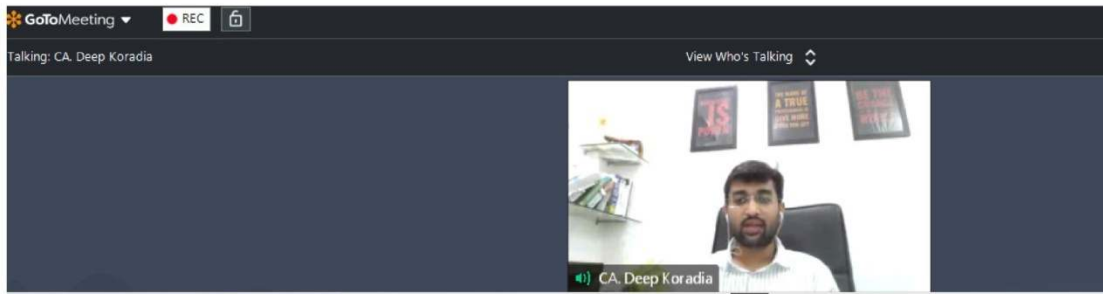
ELOCUTION COMPETITION

Winner :-TarjaniAnjaria

1ST Runner Up :-Malay Anjaria

2nd Runner Up :-MalavGor





Scrutiny of returns (Sec. 61)

Form	Particulars of the Form	By
ASMT-10	Notice for intimating discrepancies in the return after <u>scrutiny of returns</u> - Quantify Tax, Interest and any other amount, if possible	Officer
ASMT-11	Reply to the notice issued under section 61 - <u>Within 30 Days</u> - Either Accept the demand OR furnish an explanation for the discrepancy [Format]	Tax Payer
ASMT-12	Order of acceptance of reply against the notice issued under section 61	Officer



- Important aspects relating to Notice for "Scrutiny of Returns (Sec. 61)" & "Audit by Tax Authorities (Sec. 65)"
 - Common errors to avoid and Practical Tips
 - Basics of Appeal Under GST

CA. Deep Koradia

BHUJ BRANCH OF WIRC OF ICAI











BRANCH LEVEL QUIZ AND ELOCUTION CONTEST

